



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

N. 27

Del 28/03/2012

Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto: INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELL'ART. 28 DEL REGOLAMENTO OO.UU.SS. E PERFORMANCE - SISTEMA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE

Originale

L'anno 2012 addì 28 del mese di **Marzo**, convocata nei modi di legge, nella residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano :

Cognome e Nome	Qualifica	Presente
CAPPAL GIAN FRANCO	Sindaco	SI
CANETTO FABRIZIO	Vice Sindaco	SI
AMBU PIERPAOLO	Assessore	NO
CONCU PIER LUIGI	Assessore	SI
PORCU GIAMPAOLO	Assessore	SI
PUDDU EMMA	Assessore	SI

Totale Presenti 5

Totale Assenti 1

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa FADDA M. BENEDETTA

Il Sindaco, Sig. CAPPAL GIAN FRANCO, in qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta, previo accertamento del numero legale degli assessori intervenuti e mette in discussione l'oggetto previsto all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta del dell'Assessore P. Ambu n. 38 del 19/03/2012, avente per oggetto "INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELL'ART. 28 DEL REGOLAMENTO OO.UU.SS. E PERFORMANCE - SISTEMA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE." predisposta dal servizio competente;

Premesso che con il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 è stata data attuazione alla legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 123 del 31 dicembre 2010 è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e della Performance, in coerenza ai criteri stabiliti dal C.C. con deliberazione n. 131 del 17 dicembre 2010, come previsto dall'art. 85, comma 5° del D.Lgs. n. 267/18 agosto 2000 e ss.mm;

Visto l'art. 28 del citato Regolamento che espressamente dispone l'adozione di criteri generali per la valutazione dei dipendenti affinché siano conformi allo sviluppo di una cultura del merito e della qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intero Ente, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione delle performance e che gli stessi siano coerenti agli esiti della contrattazione decentrata integrativa, conclusasi in data 29 dicembre 2011;

Rilevato ancora che l'art. 28 del vigente Regolamento dispone in modo dettagliato la ripartizione in quote percentuali degli elementi che devono concorrere alla valutazione della performance intesa nel suo complesso ribadendo, altresì che la disposizione riproduce le scelte effettuate in sede di contratto decentrato;

Dato atto che è obbligo di ciascuna Amministrazione pubblica promuovere il merito ed il miglioramento della performance organizzativa ed individuale attraverso sistemi premianti selettivi e secondo logiche meritocratiche, come peraltro risulta dall'attuale sistema di valutazione utilizzato, vietando la distribuzione degli incentivi e dei premi in maniera indifferenziata;

Visto il sistema di valutazione dei comportamenti condiviso dai Direttori d'Area e conosciuto dai dipendenti per il quale si intende dare applicazione secondo la presente interpretazione autentica di cui all'allegato "C";

Visto inoltre il D.Lgs. n. 141 del 1° agosto 2011 che ha introdotto un periodo transitorio, sospendendo, sino alla nuova tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, la differenziazione per fasce retributive, oltre a fornire chiarimenti su vari aspetti della contrattazione collettiva e delle relazioni sindacali ;

Considerato altresì che nell'ambito della moratoria contrattuale non si debba in alcun modo intendere che non operino tutti gli strumenti finalizzati comunque a premiare il merito e pertanto, che i medesimi debbano essere attuati;

Ritenuto quindi per quanto sopra illustrato di fornire un'interpretazione autentica dell'articolo 28 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e della Performance così da attuare un sistema omogeneo di valutazione;

Sentito l'Organismo Indipendente di Valutazione, di cui all'art. 19, comma 3 del vigente Regolamento sugli Uffici e Servizi e della Performance;

Dato atto che sulla proposta è stato richiesto e reso il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato, dott.ssa A. Cuccuru, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.;

Richiamati gli artt. 48 e 134 del T.U.E.L.;

All'unanimità

D E L I B E R A

Di interpretare l'articolo 28 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e della Performance che espressamente disciplina i criteri di valutazione dei dipendenti, come risulta da Allegato "A" - Allegato "B" - Allegato "C" - Allegato "D" ed Allegato "E", che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

Di incaricare il Direttore dell'area 4 Amministrazione e gestione risorse umane della trasmissione della presente delibera alle Organizzazioni Sindacali, alle R.S.U. ed ai Direttori d'Area dell'Amministrazione Comunale;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. n° 267/2000.

	Comune di Selargius	Numero 27	Data 28/03/2012
--	----------------------------	----------------------------	----------------------------------

Letto confermato e sottoscritto

IL SINDACO
CAPPAI GIAN FRANCO

IL SEGRETARIO GENERALE
FADDA M. BENEDETTA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 29/03/2012 al 13/04/2012 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma - 1°, della L. R. n. 38/1994.

IL SEGRETARIO GENERALE
FADDA M. BENEDETTA

Selargius, 29/03/2012

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

Ai sensi dell'art. 134 commi 3° e 4° del D.Lgs 267/ 2000

Divenuta esecutiva:

Immediatamente esecutiva.

Decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
FADDA M. BENEDETTA

Atto in Originale

Delibera di Giunta Comunale Numero 27 del 28/03/2012